

FORM B3
DAFTAR RENCANA AKSI (ACTION PLAN)

Institusi : Balai Pengukuran Kompetensi Pegawai
Tahun : 2021

Indikator	Perilaku	Kegiatan yang Dilakukan	Tujuan	Target Triwulan 1	Target Triwulan 2	Target Triwulan 3	Target Triwulan 4	Jumlah Target	Satuan
Nilai Satriya									
SELARAS	Mencintai lingkungan hidup dengan peduli dan menjaga lingkungan sekitarnya	Menanam bunga dan pohon hias supaya lingkungan kantor kelihatan lebih indah dan asri, Indikator : persentase lingkungan kerja lebih indah dan asri	Lingkungan menjadi lebih indah dan asri	0	0	0	100	100	Pers
AKAL BUDI LUHUR JATIDIRI	Menjalankan perintah dan menjauhkan diri dari larangan agamanya, terutama yang berkaitan dengan nilai-nilai universal	Gerakan sedekah jumat seribu, Indikator : pegawai telah memiliki kebiasaan untuk bersedekah	Meningkatkan rasa kemanusiaan dan kedermawanan terhadap sesama	12	12	12	12	48	Kali
TELADAN- KETELADANAN	Sederhana dan tidak berlebihan dalam kehidupan sehari-hari	Gerakan penghematan penggunaan listrik dan air kantor, Indikator : persentase pegawai yang telah memiliki kebiasaan menghemat energi	Menghemat penggunaan energi	0	0	0	90	90	Pers
RELA MELAYANI	Dalam melaksanakan tugas dilandasi niat yang tulus dan hati yang ikhlas untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat	Memberikan pelayanan dengan prinsip 3 S (Senyum, Sapa dan Salam)	Untuk mewujudkan pelayanan yang unggul	0	0	0	90	90	Pers
INOVATIF	Berkemauan keras untuk mencari dan menciptakan sesuatu yang menuju kemajuan.	Pemanfaatan aset tetap (komputer) tidak terpakai sebagai papan informasi elektronik bagi tamu / pengunjung Balai PKP, Indikator : barang tidak terpakai bisa berfungsi dan digunakan kembali	Agar barang tidak terpakai bisa berfungsi dan berguna kembali	0	0	0	80	80	Pers
YAKIN DAN PERCAYA DIRI	Selalu mengasah ketajaman rasa untuk memilih dan memilah jenis tugas dan pekerjaan yang diyakini akan membawa manfaat dan kemajuan	Gowes Bareng NARAPEDA (Narapraja Bersepeda)	Meningkatkan kebugaran jasmani sehingga pegawai lebih bersemangat dalam bekerja	3	3	3	3	12	Kali

yang positif													
AHLI PROFESIONAL	Dengan keahlian dan kecerdasan yang dimiliki selalu ingin mencapai yang terbaik.	Selalu berupaya meningkatkan kompetensinya sesuai bidang tugasnya;	Pelaksanaan Inhouse Training / Pelatihan untuk karyawan sendiri, Indikator : Persentase pegawai yang ikut pelatihan	Meningkatkan kemampuan keahlian pegawai sesuai bidangnya	0	0	0	90	90	Perser			
ELADAN-KETELADANAN	Menjadi teladan dalam perilaku	Melaksanakan kewajibannya sebagai pegawai ataupun sebagai anggota masyarakat dengan baik	Penyediaan fasilitas pelayanan protokol kesehatan pencegahan covid 19, Indikator : Persentase pegawai yang melaksanakan protokol kesehatan	Agar terhindar dari virus Covid 19	0	0	0	100	100	Perser			

Yogyakarta, 27 Maret 2021
Ketua Kelompok Budaya Pemerintahan
Balai Pengukuran Kompetensi Pegawai



SOFFI INDRAYANI, S.E., M.Acc
198005012005022001

Mengetahui,
Kepala



Drs. ARIS WIDARYANTO, M.M.
197402121993021001

FORM A
JADWAL PELAKSANAAN INTERNALISASI BUDAYA PEMERINTAHAN

Insansi : Balai Pengukuran Kompetensi Pegawai
in : 2021

Kegiatan	Tema	Target (setahun)	Satuan	Realisasi Triwulan 1	Realisasi Triwulan 2	Realisasi Triwulan 3	Realisasi Triwulan 4	Realisasi
apat koordinasi Senenan (pertemuan pejabat struktural yang dilakukan setiap hari enin)	Meningkatkan Kedisiplinan, kinerja program/kegiatan, informasi yang berkaitan kedinasan dan lain-lainnya	48	Kali	12	0	0	0	12
apat pembinaan pegawai Balai PKP setiap ulan	Menjaga hubungan harmonis antar rekan kerja dan mengasah kemampuan diri	12	Kali	3	0	0	0	3
elaksanaan upacara peringatan hari besar enegeraan	kepedulian terhadap perjuangan para pahlawan	4	Kali	0	0	0	0	0
elaksanakan apel pagi di kantor	Meningkatkan kedisiplinan pegawai	12	Kali	0	0	0	0	0

Mengetahui,
Kepala

Drs. ARIS WIDARYANTO, M.M.
197402121993021001

Yogyakarta, 31 Maret 2021
Ketua Kelompok Budaya Pemerintahan
Balai Pengukuran Kompetensi Pegawai

SOFFI INDRAYANI, S.E., M.Acc
198005012005022001

PKP, Indikator : barang tidak terpakai bisa berfungsi dan digunakan kembali																				yang tidak terpakai			Perlu nya kegiatan y melibatkan semua pegawai b pimpinan maupun st yang sifatn non formal		
Gowes Bareng NARAPEDA (Narapraja Bersepeda)	YAKIN DAN PERCAYA DIRI	Selalu mengasah ketajaman rasa untuk memilih dan memilih jenis tugas dan pekerjaan yang diyakini akan membawa manfaat dan kemajuan yang positif	Melaksanakan tugas sesuai dengan prioritas dan kepentingannya;	3	3	3	3	3	3	12	3	0	0	0	3	25.00%	Komitmen tinggi pada pegawai/ASN	Hambatan komunikasi antara pimpinan dan bawahan					Hambatan komunikasi antara pimpinan dan bawahan		
Pelaksanaan Inhouse Training / Pelatihan untuk karyawan sendiri, Indikator : Persentase pegawai yang ikut pelatihan	AHLI PROFESIONAL	Dengan keahlian dan kecerdasan yang dimiliki selalu ingin mencapai yang terbaik.	Selalu berupaya meningkatkan kompetensinya sesuai bidang tugsnya;	0	0	0	0	0	0	90	20	0	0	0	20	22.22%	Komitmen pegawai dalam mengikuti inhouse training	Pegawai masih kurang tertarik dalam pelatihan						Mewajiban pegawai y ditunjuk un siap dalam inyose training	
Penyediaan fasilitas pelayanan protokol kesehatan pencegahan covid 19, Indikator : Persentase pegawai yang melaksanakan protokol kesehatan	TELADAN- KETELADANAN	Menjadi teladan dalam perilaku	Melaksanakan kewajibannya sebagai pegawai ataupun sebagai anggota masyarakat dengan baik	0	0	0	0	0	0	100	30	0	0	0	30	30.00%	Komitmen bersama dalam menanggulangi Covid 19	Pegawai masih abai dengan penyebaran Covid 19						Selalu melaksanakan kegiatan sesuai protokol kesehatan	

Yogyakarta, 27 Maret 2021
Ketua Kelompok Budaya Pemerintahan
Balai Pengukuran Kompetensi Pegawai



SOFFI INDRAYANI, S.E., M.Acc
198005012005022001

Mengetahui,
Kepala



Drs. ARIS WIDARYANTO, M.M.
197402121993021001

FORM B1
DAFTAR INVENTARISASI PERMASALAHAN

nsi : **Balai Pengukuran Kompetensi Pegawai**
n : **2021**

Masalah	Dampak	Analisa Sebab (5M)	Kategori
Keindahan dan keasrian lingkungan kerja masih perlu ditingkatkan	Lingkungan kerja yang kurang nyaman	Kurangnya kesadaran ASN dalam menjaga Keindahan dan keasrian lingkungan kerja	Penting
masih ada masyarakat sekitar yang keadaan ekonominya masih kurang sejahtera	Pegawai tidak mengetahui kebutuhan masyarakat sekitar yang kekurangan	Kepedulian pegawai terhadap sesama masih kurang	Penting
memborosan penggunaan listrik dan air kantor	Biaya untuk pembayaran listrik dan air lebih besar	Kesadaran dalam penghematan penggunaan listrik dan air masih rendah	Penting
banyak keluhan tamu mengenai pegawai yang kurang menerapkan etika dalam pelayanan	Pelayanan terhadap tamu tidak maksimal	Pegawai kurang memahami artipentingnya pelayanan terhadap masyarakat	Penting
banyak barang aset (komputer) yang tidak terpakai, belum tercapus dari daftar inventaris	Banyak barang yang rusak jika tidak digunakan	Barang yang tidak terpakai menjadi tidak terawat dengan baik	Penting
pegawai kurang bergairah dan mudah bosan dalam bekerja	Pekerjaan yang menjadi tanggungjawabnya tidak dilaksanakan dengan baik	Pegawai kurang melakukan aktivitas olahraga rutin	Penting
tidak semua pegawai cakap dan terampil dalam melaksanakan tugasannya	Pegawai akan selalu siap melaksanakan pekerjaan yang diberikan	Kurangnya pendampingan teknis pelaksanaan tugas	Penting
endemik Covid 19 yang belum berakhir	Ada rasa Kekhawatiran akan terjangkit virus covid 19	Masih terdapat pegawai yang belum menerapkan protokol kesehatan	Sangat Penting

Mengetahui,
Kepala

Drs. ARIS WIDARYANTO, M.M.
197402121993021001

Yogyakarta, 27 Maret 2021
Ketua Kelompok Budaya Pemerintahan
Balai Pengukuran Kompetensi Pegawai

SOFFI INDRAYANI, S.E., M.Acc.
198005012005022001

FORM B2
DAFTAR PRIORITAS MASALAH

Instansi : **Balai Pengukuran Kompetensi Pegawai**
Tahun : **2021**

No	Masalah	Analisa	Dampak	Usulan Kegiatan	Keterangan
1	Adanya barang aset (komputer) yang tidak terpakai, belum dihapus dari daftar inventaris	Barang yang tidak terpakai menjadi tidak terawat dengan baik	Banyak barang yang rusak jika tidak digunakan	Pemanfaatan aset tetap (komputer) tidak terpakai sebagai papan informasi elektronik bagi tamu / pengunjung Balai PKP, Indikator : barang tidak terpakai bisa berfungsi dan digunakan kembali	
2	Pegawai kurang bergairah dan mudah bosan dalam bekerja	Pegawai kurang melakukan aktivitas olahraga rutin	Pekerjaan yang menjadi tanggungjawabnya tidak dilaksanakan dengan baik	Gowes Bareng NARAPEDA (Narapraja Bersepeda), indikator : Jumlah kegiatan gowes yang terlaksana	
3	Keindahan dan keasrian lingkungan kerja masih perlu ditingkatkan	Kurangnya kesadaran ASN dalam menjaga Keindahan dan keasrian lingkungan kerja	Lingkungan kerja yang kurang nyaman	Menanam bunga dan pohon hias supaya lingkungan kantor kelihatan lebih indah dan asri, Indikator : persentase lingkungan kerja lebih indah dan asri	
4	Masih ada masyarakat sekitar yang keadaan ekonominya masih kurang sejahtera	Kepedulian pegawai terhadap sesama masih kurang	Pegawai tidak mengetahui kebutuhan masyarakat sekitar yang kekurangan	Gerakan sedekah jumat seribu, Indikator : pegawai telah memiliki kebiasaan untuk bersedekah	
5	Pemborosan penggunaan listrik dan air kantor	Kesadaran dalam penghematan penggunaan listrik dan air masih rendah	Biaya untuk pembayaran listrik dan air lebih besar	Gerakan penghematan penggunaan listrik dan air kantor, Indikator : persentase pegawai yang telah memiliki kebiasaan menghemat energi	
6	Adanya keluhan tamu mengenai pegawai yang kurang menerapkan etika dalam pelayanan	Pegawai kurang memahami pentingnya pelayanan terhadap masyarakat	Pelayanan terhadap tamu tidak maksimal	Memberikan pelayanan dengan prinsip 3 S (Senyum, Sapa dan Salam)	
7	Belum semua pegawai cakap dan terampil dalam melaksanakan ketugasannya	Kurangnya pendampingan teknis pelaksanaan tugas	Pegawai akan selalu siap melaksanakan pekerjaan yang diberikan	Pelaksanaan Inhouse Training / Pelatihan untuk karyawan sendiri, Indikator : Persentase pegawai yang ikut pelatihan	
8	Pandemi Covid 19 yang belum berakhir	Masih terdapat pegawai yang belum menerapkan protokol kesehatan	Ada rasa Kekhawatiran akan terjangkit virus covid 19	Penyediaan fasilitas pelayanan protokol kesehatan pencegahan covid 19, Indikator : Persentase pegawai yang melaksanakan protokol kesehatan	

Yogyakarta, 27 Maret 2021
Ketua Kelompok Budaya Pemerintahan
Balai Pengukuran Kompetensi Pegawai



SOFFI INDRAYANI, S.E., M.Acc
198005012005022001

Mengetahui,
Kepala



Drs. ARIS WIDARYANTO, M.M.
197402121993021001